

Statistisch Product

Vacatures

Schatting van het aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures van ondernemingen volgens hun grootte (meer of minder dan 10 werknemers), hun NACE-sector (B tot S) en de gewesten (Brussel, Vlaanderen en Wallonië). Het vacaturepercentage is het geschatte aandeel van vacatures in alle arbeidsplaatsen (vacatures en bezette arbeidsplaatsen).

Actualisering metagegevens

Bijwerking van het document 24/01/2019

Presentatie

<i>Trefwoorden</i>	Bedrijfssector ; Ingevulde betrekking ; NACE-BEL ; Openstaande betrekking ; Vacaturegraad ; Vacaturepercentage ; Werkaanbieding
<i>Domein</i>	3.7.05. Arbeidsmarkt
<i>Statistische eenheid - Titel</i>	Vacature
<i>Statistische eenheid - Omschrijving</i>	Een "vacature" is overeenkomstig de definitie van Eurostat een betaalde arbeidsplaats die hetzij nieuw gecreëerd is, hetzij onbezet is, dan wel binnenkort vrijkomt, waarbij de werkgever daadwerkelijk stappen onderneemt en bereid is meer stappen te ondernemen om een geschikte kandidaat buiten de betrokken onderneming te vinden, en van plan is deze onmiddellijk of binnen een bepaalde termijn in te vullen. Een arbeidsplaats die enkel open staat voor interne kandidaten wordt niet beschouwd als een vacature.
<i>Statistische populatie - Titel</i>	Bezette arbeidsplaats en vacature
<i>Statistische populatie - Omschrijving</i>	Alle bezette arbeidsplaats en vacatures in bedrijfssectoren B t.e.m. S, voor de drie Gewesten en naar grootte van de ondernemingen (drempel ingesteld op 10 werknemers).
<i>Geografisch bereik</i>	België en zijn drie gewesten (Brussels, Vlaanderen en Wallonië)

Presentatie

<i>Tijdsbereik</i>	Van 2004 t.e.m. 2007 en van 2010 t.e.m. 2011 (enkel België en zonder de grootte van de ondernemingen). Vanaf 2012 (het overige).
<i>Sectorieel bereik</i>	Sectoren=Activiteitssectoren NACE-BEL (rev.1 secties C t.e.m. O van 2004 t.e.m. 2007, of rev.2 secties B t.e.m. S vanaf 2010)
<i>Ander bereik</i>	Aantal werknemers \geq 10

Referentieperiode

<i>Eerste beschikbare referentieperiode</i>	1ste kwartaal 2004
---	--------------------

Institutioneel mandaat

<i>Verplichte statistische productie</i>	Statistiek opgemaakt krachtens een Europese wettelijke verplichting ; Statistiek opgesteld krachtens een gentlemen 's agreement binnen een werkgroep samengesteld uit nationale institutionele statistiekgebruikers (NBB, FOD Werkgelegenheid, IWEPS, Steunpunt WSE, BISA, Actiris, Le Forem en VDAB).
<i>Wettelijke referentie</i>	Verordening (EG) Nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad van 23 april 2008 inzake kwartaalstatistieken van vacatures in de Gemeenschap

Vertrouwelijkheid

<i>Vertrouwelijkheid - Niveau</i>	Door Eurostat worden de gegevens gepubliceerd voor de vacaturegraad (over de periode 2004-2007 en vanaf 2010), de bezette arbeidsplaatsen (behalve de sectoren O, P en Q vanaf 2012 en alle sectoren vanaf 2014) en de vacatures (behalve de sectoren O, P en Q vanaf 2012 en alle sectoren vanaf 2014). Door Statbel worden de gegevens vanaf 2012 gepubliceerd voor de vacaturepercentages, de bezette arbeidsplaatsen en de openstaande arbeidsplaatsen (voor de sectoren O, P en Q vanaf 2014). De gegevens over uitzendarbeid worden vanaf 2013 gepubliceerd (2014 voor de sectoren O, P en Q).
-----------------------------------	--

Bekendmakingbeleid

<i>Uitbrengkalender</i>	De verspreidingskalender is toegankelijk via internet.
<i>Periodiciteit</i>	Driemaandelijks

Verspreidingsformaat

<i>Persbericht</i>	Persbericht
<i>Publicaties</i>	Publicatie op het internet (www.statbel.fgov.be)
<i>Onlinedatabank</i>	-
<i>Open Data</i>	-
<i>Toegang tot microgegevens</i>	Geen microgegevens
<i>Overig</i>	-

Toegankelijkheid van de documentatie

<i>Documentatie over methoden</i>	Documenten voortgekomen uit het Synergie-project, technische rapporten van de drie Grant JVS (2010, 2011 en 2012) en de documenten van de IIS (Interfederaal Instituut voor de Statistiek) project (Hervorming van de vacaturestatistiek) op Sharepoint en op de Z-schijf (0512-532-CVTS-Vacatures voor 2004-2007 en 2010-2011 of 0697-532-Vacatures vanaf 2012).
<i>Documentatie over de kwaliteit</i>	De jaarlijkse Eurostat-rapporten over kwaliteit en de kwaliteitsindicatoren, alsook hierna genoemde documenten.

Kwaliteitsbeheer

<i>Kwaliteitsborging</i>	Met uitzondering van sectoren B en R.
<i>Kwaliteitsbeoordeling</i>	De jaarlijkse kwaliteitsrapportage door Eurostat en de kwaliteitsindicatoren van STATBEL (AD Statistiek - Belgium Statistics).

Relevantie

<i>Behoeften van de gebruikers</i>	De vraag van de werkgroep (NBB, FOD Werkgelegenheid, IWEPS, Steunpunt WSE, BISA, Actiris, Le Forem en VDAB) is iets ruimer dan die van Eurostat ; Eurostat heeft een schatting nodig van de ingevulde en openstaande betrekkingen volgens de volgende variabelen: NUTS 2, NACE-BEL-secties B t.e.m. S, bedrijfsgrootte (drempel ingesteld op 10 werknemers), beroepenclassificatie ISCO-08. ; Federaal Planbureau (FPB) ; Gewestelijke overheidsdiensten ; Instituut voor de Nationale Rekeningen (INR) ; Internationale instellingen (Eurostat, IMF, Europese Commissie, UNSD, WHO, ...) ; Nationale Bank van België (NBB)
<i>Tevredenheid van de gebruikers</i>	Eurostat ontvangt sinds 2012 alle gevraagde variabelen met uitzondering van de ISCO-08-classificatie. Ten gerieve van de overige gebruikers verschijnt sinds het eerste kwartaal van 2015 een persbericht op Statbel. De in augustus 2014 online verschenen publicatie 'Analyse' wordt niet meer bijgewerkt.
<i>Volledigheid</i>	Niet exhaustief, immers gaat het om een steekproefenquête.

Nauwkeurigheid en betrouwbaarheid

<i>Nauwkeurigheid</i>	Variatiecoëfficiënt = 0.00844 (op 4de kwartaal 2016).
<i>Steekproeffout</i>	Tot in 2013 kunnen te veel vestigingen van de sectoren O, P en Q de vragen niet beantwoorden. Vanaf 2014 is er geen probleem meer.
<i>Niet-steekproeffout</i>	-

Tijdigheid

<i>Tijdigheid</i>	Resultaten beschikbaar 70 dagen na de referentieperiode
-------------------	---

Vergelijkbaarheid

<i>Vergelijkbaarheid - Geografisch</i>	De naar Gewest uitgesplitste gegevens zijn vergelijkbaar.
<i>Vergelijkbaarheid - In de tijd</i>	Reeks met vele statistische breuken (in 2012 en in 2013).
<i>Vergelijkbaarheid - Sectorieel</i>	Tot in 2013 hebben de resultaten van de sectoren O, P en Q niet dezelfde kwaliteit als die van de andere sectoren.
<i>Vergelijkbaarheid - Andere</i>	-

Coherentie

<i>Interne coherentie</i>	De gegevens vertonen een obligate interne coherentie aangezien de ingevulde en openstaande betrekkingen worden gebruikt voor de berekening van een belangrijke indicator, m.n. de vacaturegraad.
<i>Gebiedsoverschrijdende coherentie</i>	De schattingen voor de ingevulde betrekkingen zijn consistent met de RSZ-gegevens over ingevulde betrekkingen met uitzondering van de sectoren O, P en Q.

Herziening van de gegevens

<i>Herziening van de gegevens - Beleid</i>	-
<i>Herziening van de gegevens - Praktijk</i>	-

Statistische verwerking

<i>Basisgegevens - Enquêtes</i>	Vacature enquête
<i>Basisgegevens - Administratieve gegevens</i>	RSZ: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ; RSZPPO: Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten
<i>Basisgegevens - Statistische producten</i>	-
<i>Frequentie van verzameling van gegevens</i>	Driemaandelijks
<i>Verzameling van gegevens</i>	- ; Websurvey gebaseerd op XBRL
<i>Samenstelling van gegevens</i>	Verwerking van de gegevens uit de driemaandelijksse enquête onder gebruikmaking van Dimona-gegevensstromen voor extrapolatie van de resultaten.
<i>Aanpassing</i>	Seizoencorrectie vanaf 1e trimester 2013 maar de resultaten worden niet verspreid.

Opmerkingen

Gekoppelde documenten

<i>Titel</i>	<i>URL</i>
Internet: Vacatures (Eurostat)	http://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/job-vacancies

Gekoppelde documenten

Documentatie over de kwaliteit van
Vacature

-

Externe IDs

Type	ID
INVS	9994017

Statistische variabelen

Titel	Definitie	Eenheid/ Nomenclatuur
Economische activiteit (NACE-BEL)	Officiële nomenclatuur met een 'X' op het einde van het nummer daar de informatie slechts 4 posities bevat.	NACEBEL
Aantal bezette arbeidsplaatsen geregistreerd in het midden van het kwartaal (JOB OCC)	Een betaalde arbeidsplaats binnen de organisatie waarop een werknemer is aangesteld.	N (Aantal)
Aantal vacatures geregistreerd in het midden van het kwartaal (JOB VAC)	Een betaalde arbeidsplaats die hetzij nieuw gecreëerd is, hetzij onbezet is, dan wel binnenkort vrijkomt, waarbij de werkgever, daadwerkelijk stappen onderneemt en bereid is meer stappen te ondernemen om een geschikte kandidaat buiten de betrokken onderneming te vinden, en van plan is deze onmiddellijk of binnen een bepaalde termijn in te vullen.	N (Aantal)
Vacaturegraad (VG)	De vacaturegraad geeft het procentuele aandeel vacatures (zoals hierboven gedefinieerd) binnen het totaal aantal jobs weer. De vacaturegraad wordt als volgt berekend: $\text{JOBVAC}/(\text{JOBVAC}+\text{JOB OCC})$.	% (Percentage)