

Produit Statistique

Offres d'emploi

Estimation du nombre de postes occupés et vacants des entreprises selon leur taille (plus ou moins 10 salariés), leur secteur d'activité NACE (B à S) et les régions (Bruxelles, Flandre et Wallonie). Le taux de vacance d'emploi est la proportion estimée de postes vacants sur l'ensemble des postes (vacants et occupés).

Mise à jour des métadonnées

Mise à jour du document 24/01/2019

Présentation

<i>Mots-clés</i>	NACE-BEL ; Offre ; Poste occupé ; Poste vacant ; Secteur d'activité ; Taux de vacature
<i>Domaine</i>	3.7.05. Marché du travail
<i>Unité statistique - Titre</i>	Poste vacant
<i>Unité statistique - Description</i>	Un poste vacant (vacature) est selon la définition d'Eurostat un poste rémunéré nouvellement créé, inoccupé ou sur le point de devenir vacant, (a) pour lequel l'employeur entreprend activement de chercher, en dehors de l'entreprise concernée, un candidat apte et est prêt à entreprendre des démarches supplémentaires, et (b) et qu'il a l'intention de pourvoir immédiatement ou dans un délai déterminé. Un poste vacant ouvert uniquement aux candidats internes n'est pas traité comme une 'vacance d'emploi'.
<i>Population statistique - Titre</i>	Poste occupé et poste vacant (vacature)
<i>Population statistique - Description</i>	Tous les postes occupés et vacants des secteurs d'activité B à S selon les trois Régions et la taille des entreprises (le seuil est fixé à 10 salariés).
<i>Couverture géographique</i>	Belgique et ses trois régions (Bruxelles, Flandre et Wallonie).
<i>Couverture temporelle</i>	De 2004 à 2007 et 2010 à 2011 (seulement la Belgique et sans la taille des entreprises). A partir de 2012 (le reste).
<i>Couverture sectorielle</i>	Couverture sectorielle=Secteurs d'activité NACE-BEL (rev.1 sections C à O de 2004 à 2007 ou rev.2 sections B à S à partir de 2010.
<i>Autres couvertures</i>	Nombre de salariés \geq 10

Période de référence

<i>Première période de référence disponible</i>	1er trimestre 2004
---	--------------------

Mandat institutionnel

<i>Production statistique obligatoire</i>	Statistique produite en vertu d'un gentlemen's agreement auprès d'un groupe de travail composé d'utilisateurs institutionnels nationaux (BNB, SPF Emploi, IWEPS, Steunpunt WSE, IBSA, Actiris, Le Forem et VDAB). ; Statistique produite en vertu d'une obligation légale européenne
<i>Référence légale</i>	Règlement (CE) N o 453/2008 du Parlement Européen et du Conseil du 23 avril 2008 relatif aux statistiques trimestrielles sur les emplois vacants dans la Communauté

Confidentialité

<i>Confidentialité - Niveau</i>	Les données sont publiées au niveau d'Eurostat pour le taux de vacance d'emploi (sur les périodes 2004-2007 et à partir de 2010), les postes occupés (à partir de 2012 sauf pour les secteurs O, P et Q, et à partir de 2014 pour tous les secteurs) et les postes vacants (à partir de 2012 sauf pour les secteurs O, P et Q, et à partir de 2014 pour tous les secteurs). Les données sont publiées au niveau de Statbel à partir de 2012 pour les taux de vacance d'emploi et pour les postes occupés et vacants (à partir de 2014 pour les secteurs O, P et Q). Les postes d'intérim sont données à partir de 2013 (2014 pour les secteurs O, P et Q).
---------------------------------	--

Politique de publication

<i>Calendrier de diffusion</i>	Le calendrier de diffusion est disponible via internet
<i>Périodicité</i>	Trimestrielle

Format de diffusion

<i>Communiqué de presse</i>	Communiqué de presse
<i>Publications</i>	Publication sur le web (www.statbel.fgov.be)
<i>Base de données en ligne</i>	-
<i>Open Data</i>	-
<i>Accès aux micro données</i>	Pas de microdonnées
<i>Autres</i>	-

Accessibilité de la documentation

<i>Documentation sur la méthodologie</i>	Les documents du projet Synergie; les rapports techniques des trois Grant JVS (2010, 2011 et 2012) et les documents du projet de l'IIS (Institut Interfédéral de Statistique) (Réforme des statistiques sur les emplois vacants) sur le sharepoint et sur le Z (0512-532-CVTS-Vacatures pour 2004-2007 et 2010-2011 ou 0697-532-Vacatures à partir de 2012).
<i>Documentation sur la qualité</i>	Les rapports annuels sur la qualité d'Eurostat et les indicateurs de qualité ainsi que les documents ci-dessus.

Gestion de la qualité

<i>Assurance de la qualité</i>	A l'exception des secteurs B et R.
<i>Évaluation de la qualité</i>	Les rapports annuels sur la qualité d'Eurostat et les indicateurs de qualité de STATBEL (DG Statistique - Belgium Statistics).

Pertinence

<i>Besoins des utilisateurs</i>	Banque nationale de Belgique (BNB) ; Bureau fédéral du Plan (BFP) ; Eurostat a besoin d'une estimation des postes occupés et vacants selon les variables suivantes : NUTS 2, sections NACE-BEL B à S, taille des entreprises (seuil à 10 salariés) , classification des professions ISCO-08. ; Institut des Comptes Nationaux (ICN) ; Institutions internationales (Eurostat, FMI, Commission Européenne, UNSD, WHO, ...) ; Le groupe de travail (BNB, SPF Emploi, IWEPS, Steunpunt WSE, IBSA, Actiris, Le Forem et VDAB) ont une demande un peu plus large qu'Eurostat. ; Services publics régionaux
<i>Satisfaction des utilisateurs</i>	Eurostat reçoit depuis 2012 toutes les variables demandées à l'exception de la classification ISCO-08. Les autres utilisateurs bénéficient d'un communiqué de presse sur Statbel depuis le 1er trimestre 2015. La publication « Analyse » mise en ligne en août 2014 n'est plus mis.
<i>Exhaustivité</i>	Pas d'exhaustivité car c'est une enquête.

Exactitude et fiabilité

<i>Exactitude</i>	Coefficient de variation= 0.00844 (au 4ième trimestre 2016).
<i>Erreur d'échantillonnage</i>	Jusqu'en 2013, dans les secteurs O, P et Q, beaucoup trop d'établissements ne savent pas répondre aux questions. A partir de 2014, il n'y a plus de problème.
<i>Erreur non due à l'échantillonnage</i>	-

Actualité

<i>Actualité</i>	Résultats disponibles 70 jours après la période de référence
------------------	--

Comparabilité

<i>Comparabilité - Géographique</i>	Les données par Région sont comparables.
<i>Comparabilité - Dans le temps</i>	Série avec beaucoup de rupture statistique (en 2012 et en 2013).
<i>Comparabilité - Sectorielle</i>	Les secteurs O, P et Q n'ont pas des résultats de qualité comparables avec les autres secteurs jusqu'en 2013.
<i>Comparabilité - Autre</i>	-

Cohérence

<i>Cohérence - Interne</i>	Les données ont une cohérence interne obligatoire du fait que les postes occupés et vacants sont utilisés pour le calcul d'un indicateur important : le taux de vacance d'emploi (ou de vacature).
<i>Cohérence - Entre domaines</i>	Les estimations des postes occupés sont cohérents avec les données ONSS des postes occupés à l'exception des secteurs O, P et Q.

Révision des données

<i>Révision des données - Politique</i>	-
<i>Révision des données - Pratique</i>	-

Traitement statistique

<i>Données de base - Enquêtes</i>	Enquête vacature
<i>Données de base - Données administratives</i>	ONSS: Office National de Sécurité Sociale ; ONSSAPL: Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales
<i>Données de base - Produits statistiques</i>	-
<i>Fréquence de collecte des données</i>	Trimestrielle
<i>Collecte des données</i>	- ; Websurvey basé sur XBRL
<i>Élaboration des données</i>	Exploitation des données de l'enquête trimestrielle en utilisant les données des flux Dimona pour l'extrapolation des résultats.
<i>Ajustement</i>	Ajustement saisonnier à partir du 1er trimestre 2013 mais les résultats ne sont pas publiés.

Commentaires

Documents liés

<i>Titre</i>	<i>URL</i>
Internet: Offres d'emploi (Eurostat)	http://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/job-vacancies
Documentation sur la qualité de Vacature -	

Identifiants externes

<i>Type</i>	<i>ID</i>
INVS	9994017

Variables statistiques

<i>Titre</i>	<i>Définition</i>	<i>Unité/Nomenclature</i>
Activité économique (NACE-BEL)	Nomenclature officielle avec un 'X' en fin de libellé puisque l'information ne comprend que 4 positions.	NACEBEL
Nombre de postes occupés enregistrés au milieu du trimestre (JOB OCC)	Un emploi rémunéré au sein d'une organisation auquel un salarié a été affecté.	N (Fréquence absolue)
Nombre de postes vacants enregistrés au milieu du trimestre (JOB VAC)	Un poste rémunéré nouvellement créé, non pourvu, ou qui deviendra vacant sous peu, pour le pourvoi duquel l'employeur entreprend activement de chercher, en dehors de l'entreprise concernée, un candidat apte et est prêt à entreprendre des démarches supplémentaires; qu'il a l'intention de pourvoir immédiatement ou dans un délai déterminé.	N (Fréquence absolue)
Taux de vacance d'emploi (TVE)	Le taux de vacance d'emploi (TVE) mesure la proportion des emplois totaux qui sont vacants, selon la définition de la vacance d'emploi susmentionnée, exprimée en pourcentage, comme suit: $\text{JOBVAC} / (\text{JOBVAC} + \text{JOB OCC})$.	% (Pourcentage)