


Formulaire de demande de micro données via procédure simplifiée

Numéro du contrat initial		
Veuillez indiquer le motif de votre demande :		
<input type="checkbox"/>		Prolongation du contrat
<input checked="" type="checkbox"/>		Ajout de variables
<input type="checkbox"/>		Finalité supplémentaire
Données de l'organisme qui formule la demande		
Dénomination	Département d'Economie Appliquée de l'Université Libre de Bruxelles (DULBEA), ULB	
Statut juridique	ULB : Personne morale de droit privé poursuivant un but d'utilité publique	
Numéro BCE	0407626464 (ULB Campus du Solbosch)	
Adresse	Rue	Avenue F.D. Roosevelt
	Numéro	50
	Boîte	114/03
	Code postal	1050
	Commune	Ixelles
	Pays	Belgique
Représentant légal de l'organisme		
Nom	Ilan	
Prénom	Tojerow	
Fonction	Professeur à l'ULB – Directeur du DULBEA	
Personne de contact		
Nom	Rycx	
Prénom	François	
Fonction	Professeur à l'ULB	
Adresse mail	Francois.Rycx@ulb.be	
Numéro de téléphone	0474351031	

Signature	 <p><input checked="" type="checkbox"/> J'accepte que mes données soient utilisées par Statbel en vue du traitement de cette demande</p>
1. Prolongation de contrat	
Motifs de la prolongation	Cliquez ici pour taper du texte.
Durée de la prolongation	Cliquez ici pour taper du texte.
Les mesures de sécurité initialement établies ont-elles été modifiées ?	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
2. Ajout de variables	
Motifs de la demande d'ajout	<p>Cette demande de données s'inscrit dans le cadre du projet de recherche IMMILAB, financée par la recherche scientifique fédérale (Belspo, 2017-2022).</p> <p>Il s'agit d'un vaste projet de recherche inter-universitaire et inter-disciplinaire relatif à l'intégration des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail belge. Ainsi, nous étudions les trajectoires des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail du point de vue des individus, des ménages et des entreprises.</p> <p>Dans le cadre de ce projet de recherche, j'ai obtenu une base de données résultant du couplage de l'Enquête Structure des Salaires (SES), de l'Enquête Structurelle des Entreprises (SBS) et de données démographiques sur la période 1999-2016 (cf. Contrat de confidentialité 2019/33).</p> <p>Parmi les différentes thématiques étudiées, la sur-éducation des personnes d'origine étrangère est au centre de nos préoccupations. Nous accordons une attention particulière aux personnes diplômées de l'enseignement supérieur, et notamment à celles disposant d'une thèse de doctorat (PhD). Plus précisément, nous avons pour objectif d'estimer l'ampleur et les conséquences salariales de la sur-éducation parmi les titulaires d'une thèse de doctorat et d'examiner si les résultats diffèrent en fonction de l'origine migratoire de ces personnes. Cette recherche fait suite à un article intitulé "Over-education Among Immigrants: The Role of Demographics, Time and Firm Characteristics", réalisé dans le cadre du projet IMMILAB et qui vient d'être publié dans Applied Economics (2021).</p>

Variables souhaitées	<p>Dans les données en notre possession, portant sur la période 1999-2016 (cf. Contrat de confidentialité 2019/33), la variable éducation permet l'identification des employés ayant une thèse de doctorat <i>uniquement</i> pour les années 2011-2013. Pour les années 1999-2010, les doctorats sont agrégés avec les autres diplômes de troisième cycle. Et pour la période 2014-2016, ils font partie du groupe 'Masters et plus'.</p> <p>1) Dès lors, nous souhaiterions obtenir une variable détaillée relative au niveau d'éducation des travailleurs permettant l'identification des personnes ayant une thèse de doctorat sur l'ensemble de la période étudiée (1999-2016).</p> <p>Plus précisément, nous aimerions obtenir - pour l'ensemble de la période 1999-2016 - une variable éducation (comme celle obtenu pour la période 2011-2013) comportant les 8 catégories suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Enseignement primaire ou pas d'enseignement ; b) Secondaire inférieur ; c) Secondaire supérieur général ; d) Secondaire supérieur technique ou professionnel ; e) Supérieur non-universitaire de type court ; f) Universitaire et supérieur non-universitaire de type long ; g) Post-universitaire et doctorats ; h) Doctorat avec thèse. <p>2) En outre, comme l'incidence et les conséquences salariales de la sur-éducation (notamment parmi les PhDs) sont probablement fort dépendantes de la filière des études ; et qu'il a été mis en évidence dans le Monitoring socio-économique 2019 (SPF Emploi et Unia, 2020), qu'à diplôme égal, la filière des études varie significativement en fonction l'origine des travailleurs (natifs et immigrés de 1^{ère} et de 2^{ème} génération), nous souhaiterions également pouvoir disposer d'une variable indiquant la filière des études de l'ensemble des personnes ayant un diplôme de l'enseignement supérieur dans notre échantillon.</p> <p>Plus précisément, nous aimerions pouvoir coupler la variable 'filière des études', venant du Censur 2011, à l'ensemble des employés repris dans les données que nous avons obtenues précédemment (cf. Contrat de confidentialité 2019/33) pour toutes les années de 1999 à 2016.</p> <p>Afin d'éviter un biais lié au fait que l'information relative à la filière des études pourrait s'avérer moins fiable pour certains salariés plus jeunes (en particulier, pour ceux repris dans nos données sur la période 2012-2016 et qui n'avaient pas encore terminé leurs études en 2011), conformément à l'approche utilisée dans le Monitoring</p>

	socio-économique 2019 (qui a également extrait l'information sur la filière des études du Censur 2011), nous retraindrons notre échantillon aux salariés de 30 ans et plus, lors de l'inclusion de la filière des études dans notre l'analyse.
3. Finalité supplémentaire	
Nouvelle finalité	Cliquez ici pour taper du texte.
Motif	Cliquez ici pour taper du texte.
Proportionnalité	Cliquez ici pour taper du texte.

Pour le Responsable du traitement,

François Rycx

Cliquez ici pour taper du texte.

Date : 22/02/2021



Signature