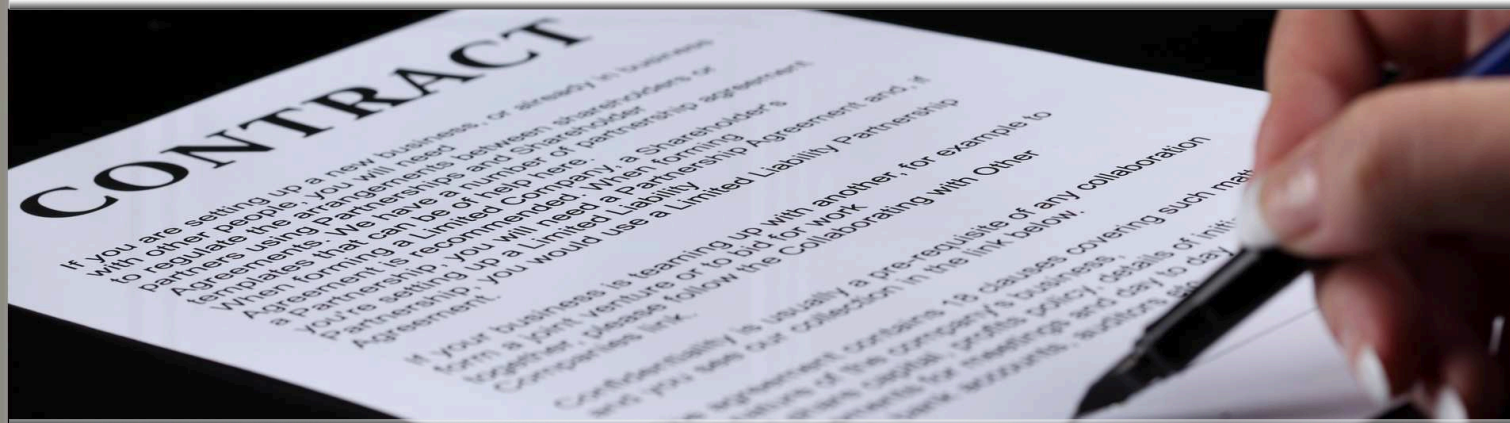


ANALYSE



Vacatures in loondienst in België



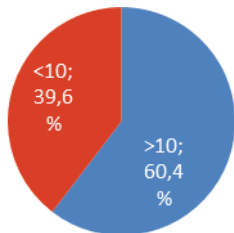
Vacatures in loondienst in België

1. Vacatures in loondienst voornamelijk in de profitsector

In 2013 was in de onderzochte activiteitssectoren 2,6% van de banen in loondienst vacant

In 2013 beschikte het grootste deel van de ondernemingen over 61.630 vacatures en 2.328.050 bezette arbeidsplaatsen volgens de definities van Eurostat, ongeveer twee derde van de bestaande arbeidsplaatsen in loondienst. Het gaat daarbij om alle ondernemingen die niet tot de sectoren van landbouw, bosbouw en visserij behoren, of tot overheden, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening. Het gaat dus voornamelijk over ondernemingen uit de profitsector (de productie van goederen en diensten tegen betaling). Dat betekent dat 2,6% van de banen in loondienst vacant was.

De cijfers zijn afkomstig uit de eerste resultaten van de driemaandelijke vacature-enquête met roterende steekproef (JVS of 'Job Vacancy Survey'). Als onderdeel van die enquête beantwoorden 11.000 ondernemingen sinds 2012 een online vragenlijst in XBRL-formaat ('eXtensible Business Reporting Language') over het aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures volgens statuut (vast of tijdelijk) en het gewest (zie kader). Wegens technische redenen zullen de banen bij de overheden, in het onderwijs, de gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening, die ongeveer een derde van de banen in loondienst vormen, pas vanaf het eerste kwartaal van 2014 worden gepubliceerd.



Een analyse van het profiel van de ondernemingen toont dat de meerderheid van de vacatures werd aangeboden door ondernemingen met minstens 10 werknemers (60,4%), en voornamelijk (52,1%) uit drie activiteitssectoren komt: handel (19,3%), industrie (16,6%) en administratieve en ondersteunende diensten (16,2%). Relatief gezien bleken de ondernemingen met minstens 10 werknemers echter minder banen te creëren dan ondernemingen met minder dan 10 werknemers: er waren slechts 2,2% vacatures, tegenover 2,6% bij alle ondernemingen samen. Wat de activiteitssectoren betreft bleken handel en industrie, waar respectievelijk 2,3% en 2% van de arbeidsplaatsen vacant waren, minder banen te creëren dan de bouwsector (2,9%), de horeca (verschaffen van accommodatie en maaltijden, 3,2%), ICT (informatie en communicatie, 3,4%), diensten (administratieve en ondersteunende diensten, 3,6%) en vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (4,5%).

Grafiek 1: aantal vacatures volgens de grootte van de onderneming in 2013 (in procent)

Een **vacature** is een betaalde arbeidsplaats die nieuw gecreëerd is voor een duur van minstens vier weken, onbezet is of binnenkort vrijkomt, en waarbij **actief stappen** worden ondernomen om een geschikte kandidaat **buiten de onderneming** te vinden. Vacatures buiten België en arbeidsplaatsen in onderaanneming worden niet meegerekend.

Een **bezette arbeidsplaats** is een betaalde arbeidsplaats binnen de organisatie waarvoor een werknemer is aangesteld. Arbeidsplaatsen voor uitzendpersoneel moeten worden aangegeven in de rubriek 'arbeidsplaatsen voor uitzendpersoneel'. Wanneer een werknemer binnen dezelfde organisatie meerdere functies vervult, gaat het slechts om één enkele arbeidsplaats.

Tabel 1: aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures volgens NACE-activiteitssector (2013)

Activiteitssector	Aantal bezette arbeidsplaatsen	Aantal vacatures	Totaal aantal arbeidsplaatsen	Vacaturepercentage
B Delfstoffenwinning	2.680	10	2.690	0,4%
C Industrie	506.680	10.260	516.940	2,0%
D Energievoorziening	19.880	300	20.180	1,5%
E Waterbedrijven en afvalbeheer	26.220	210	26.430	0,8%
F Bouwnijverheid	210.000	6.310	216.310	2,9%
G Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	499.150	11.890	511.040	2,3%
H Vervoer en opslag	215.850	4.740	220.590	2,1%
I Horeca	110.670	3.630	114.300	3,2%
J Informatie en communicatie	99.170	3.470	102.640	3,4%
K Financiële dienstverlening	133.080	1.860	134.940	1,4%
L Verhuur en handel van onroerend goed	15.100	250	15.350	1,6%
M Specialistische zakelijke diensten	130.990	6.130	137.120	4,5%
N Verhuur en overige zakelijke diensten	269.060	9.980	279.040	3,6%
R Cultuur, sport en recreatie	27.910	920	28.830	3,2%
S Overige dienstverlening	61.610	1.670	63.280	2,6%
Totaal	2.328.050	61.630	2.389.680	2,6%

De JVS-enquête in drie vragen:

Waarom?

De JVS-gegevens ('Job Vacancy Statistics') zijn verplicht door Europese verordeningen nr. 453/2008, 1062/2008 en 19/2009, die het onderwerp, toepassingsveld, definities en doorgaveregels van de gegevens en van het kwaliteitsrapport bepalen. Het moet om driemaandelijkse gegevens gaan en ze moeten betrekking hebben op ondernemingen uit NACE-activiteitssectoren B tot S. De ondernemingen worden bevestigd over hun bezette arbeidsplaatsen en vacatures volgens precieze definities (zie vorige pagina). De (facultatieve) jaarlijkse gegevens betreffen de opsplitsing van bezette arbeidsplaatsen volgens gewest (NUTS 1), provincie (NUTS 2) en de nomenclatuur van beroepen (ISCO-08).

Hoe?

De steekproefmethode is gebaseerd op een roterende steekproef die getrokken wordt volgens de grootte en activiteitssector van de ondernemingen/werkgevers op basis van hun individuele en driemaandelijkse aangiften over de bezette arbeidsplaatsen bij de Rijksdiensten voor Sociale Zekerheid (RSZ en RSZPPO). De geselecteerde ondernemingen in de steekproef worden op kwartaalbasis bevestigd. Na een jaar wordt een derde van de ondernemingen die behoren tot de strata met een trekkingskans lager dan een derde hernieuwd. Voor de andere strata zijn de ondernemingen elk jaar in de steekproef opgenomen. Aan de hand van dit steekproefplan kan rekening gehouden worden met evoluties in het bedrijfslandschap, terwijl de coherentie over de kwartalen heen toch gegarandeerd is. Op kwartaalbasis bedroeg het aantal bevestigde ondernemingen gemiddeld 10.383 in 2012 en 11.561 in 2013.

De vragenlijsten worden in XBRL-formaat gestuurd nadat de ondernemingen door middel van een brief op de hoogte gebracht werden van hun selectie. In het enquêteformulier worden de ondernemingen bevestigd over het aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures (vast of sinds 2013 tijdelijk) in de drie gewesten van het land. De referentiedatum stemt overeen met het midden van het kwartaal (15 februari voor het eerste kwartaal, 15 mei voor het tweede kwartaal, 16 augustus voor het derde kwartaal en 16 november voor het vierde kwartaal). Om de antwoordgraad te verhogen, worden er in de eerste zes weken van de dataverzameling twee herinneringsbrieven gepland. Om betrouwbare resultaten te verkrijgen, worden er in de laatste maand van de dataverzameling (anderhalve maand na de referentiedatum) nog een telefonische herinnering en het bezoek van een statistisch correspondent gepland voor strata met een problematische antwoordgraad. De respons bedroeg gemiddeld 69,6 % in 2012 en 69,7 % in 2013.

De controle van de aangiften gebeurt bij de online-enquête en bij de geaggregeerde resultaten. De controles van de online-enquête verifiëren twee specifieke situaties: 1) een groot verschil in aangiften van het aantal bezette arbeidsplaatsen tussen de enquête en de RSZ-gegevens, 2) een hoger aantal vacatures dan bezette arbeidsplaatsen. De controle van de geaggregeerde resultaten verifieert de coherentie met de gegevens van de RSZ en de enquête naar de arbeidskrachten (EAK) over de bezette arbeidsplaatsen in loondienst, en de coherentie met de tendensen over vacatures die de regionale diensten voor arbeidsbemiddeling (Actiris, Le Forem en VDAB) vaststellen. Als de resultaten niet coherent blijken te zijn, worden de gegevens niet gepubliceerd. Dat is momenteel het geval voor de sectoren O, P en Q.

Wanneer?

Conform de doorgaveregels in Europese Verordening nr. 19/2009 van 13 januari 2009 (artikel 3) worden de kwartaalresultaten 70 dagen na de referentieperiode doorgestuurd naar Eurostat. De (facultatieve) jaarresultaten worden vijf maanden na de referentieperiode doorgestuurd. Het jaarlijkse kwaliteitsrapport (verplicht door Europese Verordening nr. 1062/2008) wordt acht maanden na de referentieperiode doorgestuurd.

2. Vermindering van het aantal vacatures in loondienst tussen 2012 en 2013

29% minder vacatures voor vaste banen tussen 2012 en 2013

Het aantal vacatures voor vaste banen is tussen 2012 en 2013 aanzienlijk afgenomen: het gaat om 20.030 vacatures minder, een daling van 29,3%. Die daling begon slechts in het vierde kwartaal van 2012, om in het derde kwartaal van 2013 een minimum van 46.410 vacatures voor vaste functies te bereiken. In het vierde kwartaal van 2013 was er echter een stijging merkbaar (van 46.410 tot 48.020 vacatures). Of het om een duurzame of tijdelijke stijging gaat, dat moet de toekomst uitwijzen.

Het aantal bezette vaste arbeidsplaatsen nam eveneens af tussen 2012 en 2013, zij het in mindere mate: het gaat om een daling van 3,2%, ofwel 72.970 bezette vaste arbeidsplaatsen. De daling van het aantal bezette arbeidsplaatsen was minder sterk dan die van de vacatures; het vacaturepercentage nam namelijk sterk af, van 2,88% tot 2,12% tussen 2012 en 2013.

Tabel 2: aantal bezette vaste arbeidsplaatsen en vacatures volgens de kwartalen en de jaren 2012 en 2013 (NACE rev2 B-N en R-S)

Kwartalen	Bezette vaste arbeidsplaatsen			Vaste vacatures			Vacaturepercentage - vaste banen		
	2012	2013	Verschil	2012	2013	Verschil	2012	2013	Verschil (*)
1 ^{ste} kwartaal	2.358.990	2.227.810	-131.180 -5,6%	72.420	48.390	-24.030 -33,2%	2,98%	2,13%	-0,85
2 ^{de} kwartaal	2.300.400	2.224.760	-75.640 -3,3%	72.100	50.910	-21.190 -29,4%	3,04%	2,24%	-0,80
3 ^{de} kwartaal	2.277.800	2.259.720	-18.080 -0,8%	72.610	46.410	-26.200 -36,1%	3,09%	2,01%	-1,08
4 ^{de} kwartaal	2.303.570	2.239.610	-63.960 -2,8%	56.730	48.020	-8.710 -15,4%	2,40%	2,10%	-0,30
Totaal	2.310.950	2.237.980	-72.970 -3,2%	68.460	48.430	-20.030 -29,3%	2,88%	2,12%	-0,76

(*) Verschil in procentpunt

De daling van het aantal vacatures voor vaste banen is merkbaar in alle activiteitssectoren, vooral in de bouw (-39,9%), horeca (-45,1%) en de financiële dienstverlening (-46,4%). Alleen de sector van vervoer en opslag kende een positieve evolutie, met een stijging van het aantal vacatures voor vaste banen van +21,6% tussen 2012 en 2013.

Wat bezette vaste arbeidsplaatsen betreft, laten zo goed als alle activiteitssectoren een daling optekenen, vooral de sector vervoer en opslag (-5,6%) en wetenschappelijke en technische activiteiten (-17,8%). Toch waren er in twee sectoren lichte stijgingen merkbaar: handel (+0,2%) en financiële dienstverlening (+1%). Het vacaturepercentage nam voor alle activiteitssectoren echter af.

Tabel 3: aantal bezette vaste arbeidsplaatsen en vacatures tussen 2012 en 2013 volgens NACE-activiteitssectoren B tot N en R-S

Activiteitssector	Bezette vaste arbeidsplaatsen			Vaste vacatures			Vacaturepercentage-vaste banen		
	2012	2013	Vershil	2012	2013	Vershil	2012	2013	Vershil (*)
B-E Industrie	535.560	532.490	-3.070 -0,6%	9.710	7.260	-2.450 -25,2%	1,78%	1,34%	-0,44
F Bouwnijverheid	210.870	205.510	-5.360 -2,5%	9.120	5.480	-3.640 -39,9%	4,15%	2,60%	-1,55
G Handel	481.930	482.910	+980 +0,2%	11.640	10.010	-1.630 -14,0%	2,36%	2,03%	-0,33
H Vervoer en opslag	221.570	209.270	-12.300 -5,6%	3.100	3.770	+670 +21,6%	1,38%	1,77%	+0,39
I Horeca	110.780	107.130	-3.650 -3,3%	5.760	3.160	-2.600 -45,1%	4,95%	2,86%	-2,09
J Informatie en communicatie	99.690	97.660	-2.030 -2,0%	4.590	3.280	-1.310 -28,5%	4,40%	3,25%	-1,15
K Financiële instellingen, verzekeringswezen	130.420	131.670	+1.250 +1,0%	3.230	1.730	-1.500 -46,4%	2,42%	1,30%	-1,12
L Verhuur en handel van onroerend goed	18.530	14.930	-3.600 -19,4%	340	220	-120 -35,3%	1,80%	1,46%	-0,34
M Wetenschappelijke en technische activiteiten	155.920	128.120	-27.800 -17,8%	8.800	5.780	-3.020 -34,3%	5,34%	4,31%	-1,03
N Administratieve diensten	243.520	240.690	-2.830 -1,2%	9.050	5.840	-3.210 -35,5%	3,58%	2,37%	-1,21
R-S Andere diensten	102.160	87.600	-14.560 -14,3%	3.130	1.920	-1.210 -38,7%	2,97%	2,15%	-0,82
Totaal	2.310.950	2.237.980	-72.970 -3,2%	68.460	48.450	-20.010 -29,2%	2,88%	2,12%	-0,76

(*) Verschil in procentpunt

3 De positie van interimbanen binnen de vacatures in loondienst

21,4% van de vacatures in 2013 waren interimbanen

Sinds interimbanen in 2013 geïntegreerd werden, werd er een stijging van 90.070 bezette arbeidsplaatsen en 13.170 vacatures opgetekend, wat overeenkomt met respectievelijk 3,9% van de bezette arbeidsplaatsen en 21,4% van de vacatures. Het belang van interimbanen in de vacatures is echter sterk afhankelijk van de activiteitssector. Het gebruik van interimarbeid bij de rekrutering in ondernemingen betrof namelijk slechts enkele sectoren: handel (15,8% van de vacatures), vervoer en opslag (20,5%), overige diensten (25,6%), industrie (32,6%) en administratieve diensten (41,5%). Het zijn ook die sectoren die de meeste uitzendkrachten tewerkstelden, met 28.370 bezette arbeidsplaatsen bij administratieve diensten, 22.970 in de industrie, 16.240 in de handel en 6.590 in de sector vervoer en opslag. Het vacaturepercentage was het hoogst voor interimbanen: 12,8% van de interimbanen waren vacatures, tegenover 2,1% bij de vaste banen.

Die resultaten tonen het belang van interimarbeid in het rekruteringsbeleid van ondernemingen. Volgens de bestaande literatuur zijn daar verschillende uiteenlopende redenen voor: angst van de ondernemingen om zich voor lange termijn te verbinden, snelle en tijdelijke schommelingen in de activiteit, verifiëren van de capaciteiten van de werknemer voor een vaste aanwerving,...

[Een recente enquête van Idea Consult](#) toont bijvoorbeeld dat in 2013 56,2% van de uitzendkrachten zicht hadden op een vaste baan (voor zij die ernaar op zoek waren), waarvan 44% in de ondernemingen waar ze als uitzendkracht aan de slag waren. Volgens een andere [enquête van Idea Consult uit 2011](#) is interim het derde meest gebruikte rekruteringskanaal, na spontane sollicitaties en rechtstreekse rekrutering. Uit dezelfde enquête blijkt dat interimarbeid ook wordt gebruikt om een tekort aan arbeidskrachten op te vangen. Ten slotte laat het hoge vacaturepercentage van interimbanen zich ook verklaren door de vaak korte duur van interimopdrachten. Volgens Federgon had in 2013 30,9% van de opdrachten een duur die korter was dan een maand en 7,4% langer dan 12 maanden.

Tabel 4: aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures in 2013 volgens NACE-activiteitssectoren B tot N en R tot S

Activiteitssector	Bezette arbeidsplaatsen			Vacatures			Vacaturepercentage		
	Vast	Interim	Totaal	Vast	Interim	Totaal	Vast	Interim	Totaal
B-E Industrie	532.490 95,9%	22.970 4,1%	555.460 100,0%	7.260 67,4%	3.510 32,6%	10.770 100,0%	1,34% -	13,27% -	1,90% -
F Bouwnijverheid	205.510 97,9%	4.500 2,1%	210.010 100,0%	5.480 86,7%	840 13,3%	6.320 100,0%	2,60% -	15,67% -	2,92% -
G Handel	482.910 96,7%	16.240 3,3%	499.150 100,0%	10.010 84,2%	1.890 15,8%	11.900 100,0%	2,03% -	10,40% -	2,33% -
H Vervoer en opslag	209.270 96,9%	6.590 3,1%	215.860 100,0%	3.770 79,5%	970 20,5%	4.740 100,0%	1,77% -	12,85% -	2,15% -
I Horeca	107.130 96,8%	3.540 3,2%	110.670 100,0%	3.160 86,9%	470 13,1%	3.630 100,0%	2,86% -	11,82% -	3,17% -
J Informatie en communicatie	97.660 98,5%	1.510 1,5%	99.170 100,0%	3.280 94,5%	190 5,5%	3.470 100,0%	3,25% -	11,29% -	3,38% -
K Financiële instellingen, verzekeringwezen	131.670 98,9%	1.410 1,1%	133.080 100,0%	1.730 93,2%	130 6,8%	1.860 100,0%	1,30% -	8,20% -	1,38% -
L Verhuur en handel van onroerend goed	14.930 98,9%	160 1,1%	15.090 100,0%	220 90,1%	20 9,9%	240 100,0%	1,46% -	13,10% -	1,60% -
M Wetenschappelijke en technische activiteiten	128.120 97,8%	2.860 2,2%	130.980 100,0%	5.780 94,2%	350 5,8%	6.130 100,0%	4,31% -	11,02% -	4,47% -
N Administratieve diensten	240.690 89,5%	28.370 10,5%	269.060 100,0%	5.840 58,5%	4.140 41,5%	9.980 100,0%	2,37% -	12,73% -	3,58% -
R-S Andere diensten	87.600 97,9%	1.920 2,1%	89.520 100,0%	1.920 74,4%	660 25,6%	2.580 100,0%	2,15% -	25,58% -	2,80% -
Totaal	2.237.980 96,1%	90.070 3,9%	2.328.050 100,0%	48.450 78,6%	13.170 21,4%	61.620 100,0%	2,12% -	12,76% -	2,58% -

4 Verschillen tussen de gewesten

In 2013 kwam 63,3% van de vacatures uit Vlaanderen

Het grootste deel van de bezette arbeidsplaatsen en vacatures in 2013 bevond zich in Vlaanderen, met respectievelijk 61,7% van de bezette arbeidsplaatsen en 63,3% van de vacatures. Vlaanderen telde ook de meeste interimbanen, met respectievelijk 58.140 bezette arbeidsplaatsen en 7.240 vacatures. Vergeleken met de twee andere gewesten had Wallonië echter structureel de meeste interimbanen, met 4,1% van de bezette arbeidsplaatsen en 27,5% van de vacatures. Wallonië was eveneens het gewest met het kleinste aandeel vacatures in het totaal aantal banen (2,38% tegenover 2,63% in Brussel en 2,64% in Vlaanderen).

Tabel 5: aantal bezette arbeidsplaatsen en vacatures in 2013 volgens de gewesten (NACE-activiteitssectoren B tot N en R tot S)

Gewesten	Bezette arbeidsplaatsen			Vacatures			Vacaturepercentage		
	Vast	Interim	Totaal	Vast	Interim	Totaal	Vast	Interim	Totaal
Brussels	328.750	9.070	337.820	6.890	2.230	9.110	2,05%	19,72%	2,63%
Hoofdstedelijk Gewest	97,3%	2,7%	100,0%	75,6%	24,4%	100,0%	-	-	-
Vlaanderen	1.377.890	58.140	1.436.030	31.770	7.240	39.010	2,25%	11,07%	2,64%
	96,0%	4,0%	100,0%	81,4%	18,6%	100,0%	-	-	-
	61,6%	64,5%	61,7%	65,6%	54,9%	63,3%	-	-	-
Wallonië	531.340	22.870	554.210	9.800	3.710	13.510	1,81%	13,97%	2,38%
	95,9%	4,1%	100,0%	72,5%	27,5%	100,0%	-	-	-
	23,7%	25,4%	23,8%	20,2%	28,1%	21,9%	-	-	-
België	2.237.980	90.080	2.328.060	48.450	13.180	61.630	2,12%	12,76%	2,58%
	96,1%	3,9%	100,0%	78,6%	21,4%	100,0%	-	-	-
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	-	-

De afname van vaste vacatures tussen 2012 en 2013 had het minste effect op Wallonië

Vergeleken met de twee andere gewesten heeft Wallonië de afname van het aantal bezette vaste arbeidsplaatsen en vacatures tussen 2012 en 2013 het best doorstaan. Wallonië kende namelijk een daling van 1,3% in het aantal bezette arbeidsplaatsen en van 24,2% in het aantal vacatures. Brussel en Vlaanderen lieten daarentegen een daling optekenen van respectievelijk 5,7% en 3,2% in het aantal bezette arbeidsplaatsen en van 32,6% en 29,9% in het aantal vacatures. Dat afnameverschil tussen de drie gewesten vertaalt zich eveneens in de evolutie van het vacaturepercentage: -0,53 procentpunt voor Wallonië, -0,8 procentpunt voor Brussel en -0,84 procentpunt voor Vlaanderen.

Tabel 6: aantal bezette vaste arbeidsplaatsen en vacatures volgens de gewesten en de jaren 2012 en 2013 (activiteitssectoren B tot N en R tot S)

Gewesten	Bezette vaste arbeidsplaatsen			Vaste vacatures			Percentage vaste vacatures		
	2012	2013	Vershil	2012	2013	Vershil	2012	2013	Vershil (*)
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	348.620	328.750	-19.870 -5,7%	10.220	6.890	-3.330 -32,6%	2,85%	2,05%	-0,80
Vlaanderen	1.423.760	1.377.890	-45.870 -3,2%	45.330	31.760	-13.570 -29,9%	3,09%	2,25%	-0,84
Wallonië	538.570	531.340	-7.230 -1,3%	12.910	9.790	-3.120 -24,2%	2,34%	1,81%	-0,53
België	2.310.950	2.237.980	-72.970 -3,2%	68.460	48.450	-20.030 -29,3%	2,88%	2,12%	-0,76
(*) Verschil in procentpunt									

5. Een enquête in volle evolutie

Het gebruik van de resultaten van deze enquête begint nog maar pas...

Vanaf het eerste kwartaal van 2014 zullen de enquêteresultaten ook de activiteitssectoren O (overheidsdiensten), P (onderwijs) en Q (menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening) bevatten. 1.400.000 bezette arbeidsplaatsen in die drie sectoren en de schatting van hun vacatures kunnen namelijk niet langer worden genegeerd, gezien die sectoren ongeveer een derde van de bezette arbeidsplaatsen vertegenwoordigen.

In het eerste kwartaal van 2014 zullen er ook kwartaalresultaten per gewest worden geproduceerd om de evolutie van de gewestelijke arbeidsmarkten beter te kunnen volgen. In de politieke context van de zesde staatshervorming, waarin verschillende werkgerelateerde bevoegdheden vanaf 1 juli 2014 volledig of deels worden overgeheveld van het federale naar het gemeenschaps- en gewestelijke niveau, wordt de evolutie van de enquête een noodzaak.

Gezien het gaat om een driemaandelijks enquête zullen van 2016 tot 2018 geleidelijk seizoensgezuiverde schattingen worden uitgevoerd om de seizoensbewegingen van de arbeidsmarkt beter te begrijpen. Daarvoor is het echter noodzakelijk om op voorhand over een volledige reeks resultaten van minstens vier jaar te beschikken. Dat zal vanaf 2016 het geval zijn voor de vaste banen in de sectoren B tot N en R tot S, vanaf 2017 voor alle banen in de sectoren B tot N en R tot S, en vanaf 2018 voor alle banen in alle sectoren.

De levering van nieuwe resultaten begint dus nog maar net...

Bezoek onze website
www.statbel.fgov.be

FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium

Communicatieverantwoordelijke Stephan Moens
statpress@economie.fgov.be
North Gate - Koning Albert II-laan 16 - 1000 Brussel
E-mail: statbel@economie.fgov.be

Ondernemingsnummer: 0314.595.348
Verantwoordelijke uitgever: Nicolas Waeyaert
North Gate - Koning Albert II-laan 16 - 1000 Brussel

